

33/04, 56/05, 70/07, 9/10 i 90/17), Zakon o pravima razvojačenih branitelja i članova njihovih obitelji („Sl. novine FBiH“, br: 54/19) i Zakonom o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odličja i članovima njihovih obitelji („Sl. novine FBiH“, br. 70/05, 61/06). Prioritet pri zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima od zakonom mjerodavne institucije (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas/natječaj, pozivajući se na posebni zakon prema kojem imaju prednost.

VI. Razmatrat će se samo one prijave kandidata prijavljenih na natječaj koje su podnesene pravodobno i koje su potpune, te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

VII. Povjerenstvo za provođenje javnog natječaja obavijestit će kandidate čija dokumentacija nije potpuna putem web stranice škole: www.ss-busovaca.com.

VIII. Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja obvezni su pristupiti testiranju (pismeni ispit i intervju), a o terminu i mjestu testiranja bit će obaviješteni putem web stranice škole: www.ss-busovaca.com.

Pismeni ispit sastoji se od 10 pitanja kojim se provjerava poznavanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje, a koja se koncipiraju u skladu sa opisima i popisima poslova i radnih zadataka utvrđenih Zakona o srednjem školstvu, Pedagoškim mjerilima za srednje škole i Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u SŠ „Busovača“. Svako pitanje boduje se jednim bodom tako da je maksimalan broj bodova na pismenom ispitu 10 bodova.

Na pismenom ispitu potrebno je osvojiti minimalno 6 bodova što predstavlja preduvjet za pristupanje intervjuu.

Pismeni ispit traje 45 minuta.

Kandidat koji ne pristupi pismenom ispitu smatra se da je odustao od prijave.

Intervju kao dio procjene radnih i stručnih sposobnosti provodi Povjerenstvo po okončanju pismenog ispita utvrđivanja popisa kandidata među kojima se provodi izborni postupak.

Intervju se provodi s ciljem procjene općih osobina kandidata, vještine komuniciranja, fleksibilnosti u prihvaćanju drugačijih mišljenja, sposobnosti iznalaženja rješenja, interesa, profesionalnih ciljeva, stavova i motivacije kandidata za rad u školi, informiranosti, kao i dodatnih znanja i vještina, na osnovu čega se kandidati ocjenjuju.

Kandidati pristupaju intervjuu redom prema abecednom redu prvog slova njihovih prezimena. Prilikom pristupanja intervjuu kandidat je obavezan potpisati izjavu da je pristupio intervjuu, te članovima Povjerenstva u svrhu identifikacije predočiti osobnu iskaznicu.

Kandidat koji ne pristupi intervjuu ili odustane od intervjuu gubi pravo daljnjeg sudjelovanja u natječajnoj proceduri odnosno ne stavlja se na konačnu bodovnu rang-listu kandidata.

Intervjuu prisustvuju svi članovi Povjerenstva.

Pitanja za intervju Povjerenstvo utvrđuje unaprijed.

Intervju se sastoji od 5 pitanja.

Svaki član Povjerenstva za provođenje javnog natječaja daje od 1 do 5 bodova tako da maksimalan broj bodova na intervjuu može biti 15 bodova.

Pitanjima na intervjuu utvrđuju se: sposobnost i vještina komunikacije, interesi, profesionalni ciljevi, stavovi i motivacija kandidata za rad u školi.

Kandidat koji ne pristupi intervjuu smatra se da je odustao od prijave.

IX. Svi kandidati sa liste uspješnih kandidata bit će obaviješteni o odluci o prijmu u radni odnos u roku od 8 dana od dana donošenja odluke, isključivo putem pošte.