Svako pitanje boduje se jednim bodom tako da je maksimalan broj bodova na pismenom ispitu 10 bodova.
Na pismenom ispitu potrebno je osvojiti minimalno 6 bodova što predstavlja preduvjet za pristupanje intervjuu.
Pismeni ispit traje 45 minuta.
Kandidat koji ne pristupi pismenom ispitu smatra se da je odustao od prijave.
Intervju kao dio procjene radnih i stručnih sposobnosti provodi Povjerenstvo po okončanju pismenog ispita utvrđivanja popisa kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
Intervju se provodi s ciljem procjene općih osobina kandidata, vještine komuniciranja, fleksibilnosti u prihvaćanju drugačijih mišljenja, sposobnosti iznalaženja rješenja, interesa, profesionalnih ciljeva, stavova i motivacije kandidata za rad u školi, informiranosti, kao i dodatnih znanja i vještina, na osnovu čega se kandidati ocjenjuju.
Kandidati pristupaju intervjuu redom prema abecednom redu prvog slova njihovih prezimena.
Prilikom pristupanja intervjuu kandidat je obavezan potpisati izjavu da je pristupio intervjuu, te članovima Povjerenstva u svrhu identifikacije predočiti osobnu iskaznicu.
Kandidat koji ne pristupi intervjuu ili odustane od intervjua gubi pravo daljnjeg sudjelovanja u oglasnoj/natječajnoj proceduri odnosno ne stavlja se na konačnu bodovnu rang-listu kandidata.
Intervjuu prisustvuju svi članovi Povjerenstva.
Pitanja za intervju Povjerenstvo utvrđuje unaprijed.
Intervju se sastoji od 5 pitanja.
Svaki član Povjerenstva za provođenje javnog oglasa/natječaja daje od 1 do 5 bodova tako da maksimalan broj bodova na intervjuu može biti 15 bodova.
Pitanjima na intervjuu utvrđuju se: sposobnost i vještina komunikacije, interesi, profesionalni ciljevi, stavovi i motivacija kandidata za rad u školi.
Kandidat koji ne pristupi intervjuu smatra se da je odustao od prijave.

IX. Svi kandidati sa liste uspješnih kandidata bit će obaviješteni o odluci o prijmu u radni odnos u roku od 8 dana od dana donošenja odluke, isključivo putem pošte.

X. Samo izabrani kandidati obvezni su prije stupanja na posao dostaviti liječničku potvrdu mjerodavne javne zdravstvene ustanove, o psihofizičkoj radnoj sposobnosti te nalaz na zarazne bolesti i ovisnosti. kao i uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak i uvjerenje o nekažnjavanju, koji ne mogu biti stariji od 6 mjeseci od dana izdavanja od nadležnog tijela.
Napomena:
Sukladno članku VII. iz Upute o provođenju revizije diploma Ministarstva obrazovanja KSB-a, provjeru vjerodostojnosti obrazovne isprave na temelju koje se zasniva radni odnos izvršit će škola kao poslodavac za svakog novozaposlenog djelatnika.

XI. Obavijest o objavi oglasa/natječaja se objavljuje u dnevnim novinama (Dnevni list), a puni tekst oglasa/natječaja putem web stranice škole: **www.ss-busovaca.com**, te se dostavlja Službi za zapošljavanje Kantona Središnja Bosna koja isti objavljuje na svojim mrežnim stranicama.
oglas/natječaj ostaje otvoren 8 dana od dana objave.

XII. Dodatne obavijesti u vezi oglasa/natječaja mogu se dobiti na broj telefona: 030-732-042, tajništvo škole.